



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**Inspector Șef,**

**Jr. Dumitra Ionescu**

## **RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

**Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a**

### **Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:**

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite ;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

### **Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2011 au fost :**

**In domeniul relațiilor de muncă:** identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii -LG.53/2003, modificata și completată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 161/2006, respectiv H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind

întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art 18 și 19 alin. 3 și 54 din Leg 329/2009; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificata și completata și ale Contractului Colectiv de Muncă la nivel de ramură, la nivel de unitate, în ceea ce privește concedierile colective; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

### Indicatori de performanță pentru anul 2011:

#### În domeniul relațiilor de muncă :

Nr. crt.	INDICATORI	anul 2010	anul 2011
1.	Fond timp disponibil (zile)	4027	3317
2.	Controale la agenți economici (zile)	3361	2758
3.	Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	0	2
4.	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	215	184
5.	Lucrări de birou (zile)	411	371
6.	Perfecționare profesională (zile)	0	2

#### NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În anul 2011, pentru abaterile constatate s-au aplicat **1615 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **3.105.600 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. MEDIU CONTROALE/ INSPECTOR DE MUNCĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE ( lei )	
				număr	valoare
1.	ANUL 2011	272	2841	1615	3.105.600
2.	ANUL 2010	271	3071	2020	2.890.600

În anul 2011, comparativ cu anul 2010, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2010	2011
1.	Nr. angajatori controlați	3071	2841
2.	Nr. angajatori sancționați	1272	1124
3.	Nr. sancțiuni aplicate	2020	1615
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.65	0.56
5.	Valoare amenzi aplicate ( RON)	2890600	3105600

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2011 comparativ cu anul 2010 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2010	2011
1.	Nr. sancțiuni aplicate	272	256
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	673	648
3.	Valoare amenzi aplicate ( RON)	2258000	2786000

În anul 2011 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1191 **sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în anul 2011, comparativ cu anul 2010 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Explicatie	Total an	
		2010	2011
1.	Nr.sesizări adresate ITM Prahova	1438	1191

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în **anul 2011**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București .

#### **În domeniul sănătății și securității în muncă:**

**Rezultatele obținute de Compartimentul S.S.M. în anul 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel :**

#### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

În **anul 2011**, fondul de timp disponibil a fost de **3069** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației

referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru anul 2011, se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Anul 2011	Anul 2010
1.	Număr unități controlate	3069	2879
2.	Număr controale efectuate	3883	3467
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	4207	3937
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	3357	3138
6.	Cercetare accidente	264	173
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	5	12
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	61	38
11.	Instruiri în domeniul ssm	39	65
12.	Perfecționare profesională	58	46
13.	Lucrări de birou	0	2
14.	Prestări servicii	1	1
15.	CO, CM	422	472

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu **52,6 %** a numărului de zile alocate cercetării de accidente și cu **6,98 %** a numărului de zile alocate controlului preventiv .

Numărul de zile folosite pentru lucrări de birou a scăzut la 0.

## **2. CAMPANII NATIONALE**

În cursul **anului 2011**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat următoarele campanii :

**1.** Campanie națională privind „ *Verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece , pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate - **SERVICIILE DE SPĂLĂTORIE AUTO – cod CAEN 4520** ” .*

În data de **27 ianuarie 2011**, au fost controlați un număr de **47 angajatori** , constatându-se o serie de neconformități frecvente, după cum urmează :

- nu dețineau autorizație de funcționare în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- *nu se asigura întreaga gamă de echipament individual de protecție pentru activitatea în condiții de umezeală ;*

- **pardoseala era alunecoasă fiind acoperită cu un strat de gheață .**

Urmare constatării deficiențelor menționate **au fost sancționați 47 angajatori, aplicându-se un număr de 124 ( din care 111 avertismente ) sancțiuni contravenționale,, în valoare de 68.000 lei .**

**2.1.** Campanie națională privind „*Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile care prestează activități de protecție și gardă*”. În campanie au fost controlați un număr de **35 societăți comerciale** care prestează activități de pază și gardă, constatându-se o serie de neconformități frecvente, după cum urmează :

- nu dețineau autorizație de funcționare în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu s-a asigurat examinarea medicală și testarea psihologică,, la angajare pentru lucrătorii din obiectivul precizat ;
- nu se asigura întreaga gamă de E.I.P. pentru activitatea în condiții de umezeală;
- nu s-a asigurat cunoașterea de către lucrătorii de la obiectivul menționat a măsurilor prevăzute în Planul de prevenire și protecție/2011, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrători desemnați sau servicii de specialitate, nefiind efectuate consemnări în fișe individuale de instruire în domeniu ;
- nu a fost asigurată informarea corespunzătoare a agenților care desfășoară activitate în condiții de izolare,, în legătură cu comportamentul adecvat în caz de avarii sau alte situații critice.

Urmare constatării deficiențelor menționate **au fost sancționați 35 angajatori , aplicându-se un număr de 117 ( din care 108 avertismente ) sancțiuni contravenționale , în valoare de 43.000 lei .**

În această campanie au fost controlați un număr de **3 unități de poliție locală** care prestează activități de pază și gardă , constatându-se o serie de neconformități frecvente , după cum urmează :

- serviciul extern de prevenire și protecție nu a întocmit informări în scris , pentru angajator în anul 2011 ;
- nu a fost realizată reactualizarea Planului de prevenire și protecție , având în vedere restrângerea activității ( numai ordine publică ) ;
- nu s-a asigurat întocmirea tuturor instrucțiunilor proprii de S.S.M. necesare ;
- lista internă de acordare a E.I.P. nu cuprinde echipament de protecție termică pentru membre superioare .

Urmare constatării deficiențelor menționate **au fost sancționați cei 3 angajatori , aplicându-se un număr de 4 sancțiuni contravenționale ( avertismente ) .**

**2.2.** În perioada **20 – 21 decembrie 2011** a avut loc o campanie de verificare la firmele care desfășoară activități de ” pază și gardă ”. În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 8 agenți economici cu acest profil de activitate, constatându-se 4 neconformități. Pentru abaterile constatate au fost aplicate **4 avertismente** și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.Totodată au fost efectuate controale la 2 unități de poliție locală, ocazie în care s-a dispus o măsură de conformare .

**3.** Campanie națională privind „*Identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane*”.Această campanie a început în data de 19 decembrie 2011 și s-a încheiat în data de 20 ianuarie 2012 .

**4.** Campanie națională privind ”*Verificarea respectării prevederilor legale privind securitate și sănătate în muncă la desfășurarea activității cu articole pirotehnice*“ .

Această campanie s-a derulat în perioada **19 – 30 decembrie 2011**. În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 15 agenți economici care manipulează articole pirotehnice. În urma acestor controale s-au constatat 5 neconformități si au fost dispuse 16 măsuri de conformare.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate **4 avertismente** și s-a efectuat o propunere pentru cercetare penală .

**5.** În luna **iunie 2011** inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM la angajatorii care au ca obiect de activitate ” *Extracția pietrișului și nisipului* ” – cod C.A.E.N. 0812. În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 4 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova. În urma acestor controale s-au constatat 5 neconformități și au fost dispuse 5 măsuri de conformare. Pentru abaterile constatate au fost aplicate **5 avertismente** și o amendă în valoare de **4.500 lei** ( pentru neprezentarea angajatorului ) și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

**6.** În luna **iunie/2011** , urmare adresei nr. 296/SSM/23. 06.2011 transmise de **INSPECȚIA MUNCII București** privind prognozarea unor temperaturi extreme, cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, au controlat și au prelucrat agenților economici de pe raza județului, conținutul O.U.G. nr. 99 / 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme. Au fost abordate probleme legate de prevederile O.U.G. nr. 99 / 2000 avertizându-se conducerea unităților controlate de măsurile ce trebuiesc luate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă .

**7.** Începând cu luna **mai 2011**, până la sfârșitul anului, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova au efectuat controale în domeniul S.S.M. în cadrul *Acțiunii privind reducerea incidenței muncii nedeclarate* .

### **3. SITUATIA OPRIRILOR DIN FUNCTIUNE**

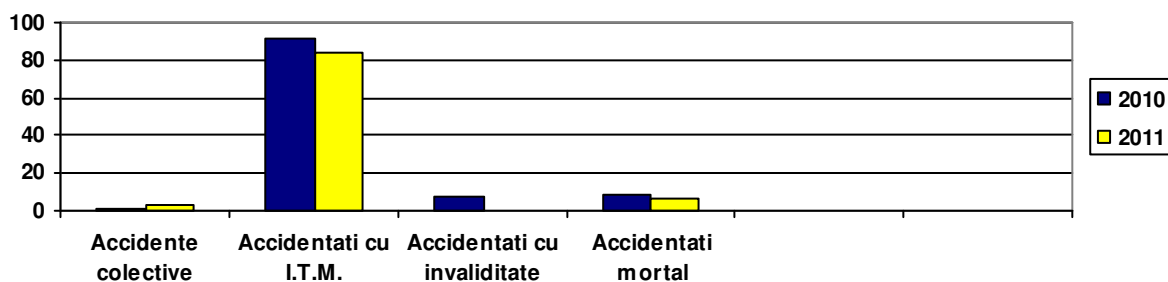
În **anul 2011** au fost oprite din funcțiune **118 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor .

### **4. SITUATIA BOLILOR PROFESIONALE SI A ACCIDENTATILOR IN MUNCA**

În **anul 2011** au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova **84** accidentați în muncă cu incapacitate temporară și **6** accidente mortale și **3** accidente colective de circulație soldate cu **9** accidentați cu incapacitate temporară de muncă și **1** mort . Nu au fost înregistrate incidente periculoase și / sau accidente cu invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă. În acest an au fost înregistrate **150** cazuri de îmbolnăviri profesionale .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	An 2010	91	7	9	1 de circulație ( 3 cu itm )	0
2.	An 2011	84	0	6	3 de circulație (1 mortal si 9 cu itm)	0



## 5. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2011, pentru abaterile constatate s-au aplicat **6625 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **2.837.500 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	ANUL / 2010	2879	5715	1.404.000
2.	ANUL / 2011	3069	6625	2.837.500

### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în trimestrul IV/2011 și anul 2011, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

### **Programele desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în anul 2011 :**

- Campania națională “o zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care desfășoară activitate în stațiunile montane - perioada de derulare 10.12.2010-22.01.2011;
- În data de 27.01.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care prestează servicii de spălătorie auto și vulcanizări;

- În data de 11.02.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen prin delegarea inspectorilor de muncă pe raza altor județe potrivit prevederilor art. 21 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- Campania națională de depistare a străinilor care desfășoară activități lucrative în domeniul comerțului - perioada de derulare 18.04.2011-23.04.2011;
- Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate - perioada de derulare- mai 2011;
- Campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - perioada de derulare – septembrie 2011;
- Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor unități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional - perioada de derulare 14.11.2011-13.01.2012;
- Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor, respectiv servicii de spălătorie auto- perioada de derulare – 18.11.2011-19.11-2011;
- Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniul construcțiilor - perioada de derulare 23.11.2011-25.11.2011;
- Campania de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă la firmele care desfășoară activități de pază și gardă - perioada de derulare 20.12.2011-21.12.2011;

◆ **Raportarea cheltuielilor, defalcate pe programe:**

Situația creditelor alocate de **M.M.F.E.S.** pe anul **2011** în calitate de ordonator principal și consumate de **I.T.M. Prahova**, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe **2011** = **3.591.250 lei**
  2. Plăți efectuate – total = **3.552.172 lei;**
  3. Cheltuieli efective – total = **3.634.334 lei;**
- Din care:
- Cheltuieli cu personalul = **2.982.952 lei;**
  - Cheltuieli materiale = **595.093 lei;**
  - Cheltuieli de capital = **56.289. lei.**

**Inspector Șef adj. RM,**  
**Jr. Ana Maria Pîrvan**

**Inspector Șef adj. SSM,**  
**Ing. Darius Mușat**